

**Comités de rédaction 1**

2<sup>ème</sup> session

**Lundi 24 avril 2017**

**9h30/12h30 – 13h30/16h30**

**Siège Social ADSEA 06- Nice**

<p><b>Membres présents :</b> Adriano ACCETTA – Complexe Sophia Marie-Ange ALBERTI – Les Chênes Joëlle BARBAGLIA – Complexe Sophia Patricia CASTAGNOLA – Les Chênes Pascale FABRY – La Luerna Benjamin LAURIER – Complexe EPIS Mélanie LELOU – Complexe EPIS Emmanuelle PENOT – La Luerna Réjane PIEROTTI - Siège Social Michel MINETTI - Conseil d'administration Aline BOSQUELLE - UPT</p> <p><b>Animateurs :</b> Shirley HARVEY - Bien Commun Francis MILLIASSEAU – ADSEA 06</p> <p><b>Invitée :</b> Céline PACCOUD</p>	<p><b>Membres excusés :</b></p>
---	---------------------------------

## COMPTE RENDU

**L'objectif de la séance :** rédiger la partie II-3 du projet associatif intitulé « *Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir* » incluant un travail de brainstorming sur les valeurs et les orientations stratégiques de l'ADSEA 06

### 1/ Rapide retour sur la session précédente

Tour de table pour connaître les éventuelles remarques/modifications à apporter à la partie II-1 et II-2 relatives à l'histoire, au contexte et aux enjeux. Deadline pour revenir sur le 1<sup>er</sup> texte : 5 mai 2017

### 2/ Les valeurs du Projet Associatif

- présentation de l'actuelle Charte associative et des valeurs de l'ADSEA 06 ; historiquement, il s'agissait des valeurs suivantes : HUMANISTE et ENGAGÉE ; une nouvelle valeur est venue compléter la proposition de la future Charte : RESPONSABLE.

- exercice de brainstorming : mise en commun des mots-clés en réponse à la question « Quelles seraient les valeurs de l'ADSEA 06 selon vous ? ».

#### Synthèse des échanges :

Chaque participant du Comité de Rédaction a fait part de sa réflexion personnelle avec l'émergence de concepts forts tels que : humanisme, respect, éthique, responsabilité, solidarité, engagement, bienveillance, professionnalisme, innovation, partage, accompagnement.

Outils : Metaplan

### 3/ Les orientations stratégiques de l'ADSEA 06

- autre exercice de brainstorming : les participants devaient répondre à la question « Quelles seraient les orientations stratégiques de l'ADSEA 06 selon vous ? »,
- mise en commun des idées, axes stratégiques ou actions envisagées.

#### Synthèse des échanges :

Forte inspiration des participants qui ont alimenté la réflexion avec des orientations précises. A titre d'exemple, nous pouvons citer : collaboration avec les familles/usagers, prise en compte du territoire, commission innovation, réponse aux appels à projet, désinstitutionnalisation, fluidité des parcours...

- la suite des travaux relatifs aux orientations stratégiques consistait à comparer la « matière » produite par le Comité de Rédaction avec les 13 axes proposés dans le Projet Associatif existant, afin de pouvoir le compléter avec les idées/concepts nouveaux.

Outils : Metaplan

#### Synthèse des échanges :

Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir	Résultats de la séance de travail
1. La prise en compte de la personne dans un contexte de forte évolution des politiques sociales	
2. La dimension éthique et la prise en considération des compétences de la personne accompagnée, de ses volontés et choix	Simplifier / rendre les documents plus accessibles Adapter / individualiser l'accompagnement, fluidifier les parcours,
3. Passer du registre de l'utilisateur à celui de l'utilisateur-client	Permettre à l'utilisateur d'évaluer l'accompagnement proposé <i>Idee de reformulation</i>
4. Le renforcement de la logique de prestation	Contractualisation et outils de contractualisation entre usager/institution Donner les moyens au bénéficiaire d'être acteur de son parcours et lui donner la possibilité de choisir
5. La prise en compte du territoire : un diagnostic, une dynamique professionnelle et un projet de territoire	Bassin de compétences, mutualisation des équipements, transversalités des parcours et des accompagnements, élaboration cartes partenariales
6. Une nouvelle dynamique de l'offre personnalisée	
7. Les plateaux techniques de coordination : une organisation repensée	

Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir	Résultats de la séance de travail
8.En corollaire, l'enjeu des partenariats	Répondre à des appels à projets avec d'autres interlocuteurs et associations Mutualisation de moyens
9.Favoriser des démarches innovantes sur la base d'expérimentations partagées	Création d'une commission innovation
10.Accompagner les évolutions des pratiques	Réflexion sur les pratiques professionnelles, formation continue associée (résolution des problèmes), travail et élaboration avec les familles, favoriser la participation des usagers Recueil de pratiques (recensement, analyse, enrichissement, échange...)
11.L'évolution attendue de la politique des Ressources Humaines associative	Formations communes inter-ets avec axes de recherche communs, politique GPEC, favoriser la mobilité inter-ets, motiver les salariés
12.Promouvoir le lien associatif	Transversalité inter-ets, mettre en place des groupes de parole de prof. inter-ets Faire exister avant même de le promouvoir <b><i>Idée de reformulation : favoriser le lien associatif</i></b>
13.Une vision d'avenir c'est aussi une dimension prospective	Faire appel à des subventions auprès d'organisations extérieures (fondations, entreprises...) Faire connaître l'ADSEA (niveau régional, départemental), promouvoir ADSEA par des actions ou manifestations publiques
<b>14. Prise en considération de l'ensemble des parties prenantes</b>	<b>Ajout d'un axe</b>

#### 4/ Evaluation de la séance

Synthèse des échanges :

Les points négatifs :

La méthodologie de cette séance n'a pas été validée par le Comité de Rédaction qui a eu du mal à comprendre l'objectif et la visée de l'exercice.

Envisager d'inverser les deux groupes, de sorte à ce que le premier ne soit pas toujours celui qui endosse le rôle de « cobaye »

#### 5/Méthodologie de validation des textes

Il est convenu que le texte modifié serait envoyé aux participants et validé lors de la séance de travail suivante.