

**Comités de rédaction 1**

2<sup>ème</sup> session

**Mardi 25 avril 2017**

**9h30/12h30 – 13h30/16h30**

**Esatitute- Nice**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Membres présents :</b><br/>Muriel BOERO – Les Terrasses<br/>Khadija BOUCHAKOUR – Les Terrasses<br/>Annick BOUSQUET - Conseil d'Administration<br/>Laura BREYTON - Complexe EPIS<br/>Philippe CAYUELA – CEP La Nartassière<br/>Philippe DANAÉ - ASP<br/>Pascal LEGER – Complexe EPIS<br/>Aïmen MOUMEN - CEP La Nartassière<br/>Erwan PASTOL Les Terrasses<br/>Gabriel PELLEGATTA – Val Paillon<br/>Caroline VOLPE Complexe Sophia<br/>Brigitte SOCHALA – Val Paillon</p> <p><b>Animateurs :</b><br/>Shirley HARVEY - Bien Commun<br/>Francis MILLIASSEAU – ADSEA 06</p> <p><b>Invitée :</b><br/>Céline PACCOUD</p> | <p><b>Membre excusé :</b><br/>Franck LEMOINE – Les Chênes</p> |
|---|---|

## COMPTE RENDU

**L'objectif de la séance :** rédiger la partie II-3 du projet associatif intitulé « *Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir* » incluant un travail de brainstorming sur les valeurs et les orientations stratégiques de l'ADSEA 06

### 1/ Rapide retour sur la session précédente

Tour de table pour connaître les éventuels remarques/modifications à apporter à la partie II-1 et II-2 relatives à l'histoire, au contexte et aux enjeux. Deadline pour revenir sur le 1<sup>er</sup> texte : 5 mai 2017

## 2/ Les valeurs du Projet Associatif

- présentation de l'actuelle charte associative et des valeurs de l'ADSEA 06 ; historiquement, il s'agissait des valeurs suivantes : HUMANISTE et ENGAGÉE ; une nouvelle valeur est venue compléter la proposition de la future charte : RESPONSABLE,
- exercice de brainstorming : mise en commun des mots-clés en réponse à la question : « Quelles seraient les valeurs de l'ADSEA 06 selon vous ? ».

### Synthèse des échanges :

Chaque participant du Comité de rédaction a fait part de sa réflexion personnelle avec l'émergence de concepts forts tels que : partenariat, expertise, épanouissement, émancipation, éthique, transversalité, solidarité, mutualisation.

Outils : Metaplan

## 3/ Les orientations stratégiques de l'ADSEA 06

- autre exercice de brainstorming : les participants devaient répondre à la question « Quelles seraient les orientations stratégiques de l'ADSEA 06 selon vous ? »,
- mise en commun des idées, axes stratégiques ou actions envisagées.

### Synthèse des échanges :

Forte inspiration des participants qui ont alimenté la réflexion avec des orientations précises. A titre d'exemple, nous pouvons citer : développement d'une politique RH, favoriser les échanges inter-établissements, harmoniser les pratiques professionnelles, associer les familles, développer l'axe Recherche...

- la suite des travaux relatifs aux orientations stratégiques consistait à comparer la « matière » produite par le Comité de Rédaction avec les 13 axes proposés dans le Projet Associatif existant afin de pouvoir le compléter avec les idées/concepts nouveaux.

Outils : Metaplan

### Synthèse des échanges :

| Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir   | Résultats de la séance de travail   |
|--|---|
| La prise en compte de la personne dans un contexte de forte évolution des politiques sociales                          |   |
| La dimension éthique et la prise en considération des compétences de la personne accompagnée, de ses volontés et choix | Citoyenneté (construire la participation sociale–Désinstitutionnalisation) Accès à l'art et la culture – Ouverture sur le monde (Hors les murs) |
| Passer du registre de l'usager à celui de l'usager-client  | A revoir Bénéficiaire ?   |
| Le renforcement de la logique de prestation  |   |
| La prise en compte du territoire : un diagnostic, une dynamique professionnelle et un projet de territoire             |   |
| Une nouvelle dynamique de l'offre personnalisée  | Innovation – Améliorer la vie des usagers- Mettre la gestion au service clinique  |
| Les plateaux techniques de coordination : une organisation repensée  | Mutualisation des plateaux techniques (services, prestations)   |

| Un projet associatif ancré sur une vision d'avenir                          | Résultats de la séance de travail   |
|---|---|
| En corollaire, l'enjeu des partenariats                                     | Collaboration, partage des moyens avec d'autres associations  |
| Favoriser des démarches innovantes sur la base d'expérimentations partagées |   |
| Accompagner les évolutions des pratiques                                    |   |
| L'évolution attendue de la politique des Ressources Humaines associative    | Echanges inter-établissements harmoniser les pratiques, favoriser la mobilité   |
| Promouvoir le lien associatif   | SCIC – co-décision – co-diagnostic (pouvoirs publics, usagers, militants, professionnels)   |
| Une vision d'avenir c'est aussi une dimension prospective                   | Développer un axe recherche<br>Défense de la prévention, création de structures pour adultes, offres de services dans l'arrière-pays, services pour les personnes âgées en situation de handicap) |
|   | Associer aux décisions les concernant les personnes concernées  |
|   | Plus de moyens pour valoriser les travail effectué<br>Communication intérieure et lobbying  |
|   | Améliorer la patrimoine immobilier existant pour avoir des structures d'accueil de qualité  |

#### 4/ Evaluation de la séance

Synthèse des échanges :

Les points positifs :

Méthodologie appréciée dans l'ensemble car participative et dynamique. Cependant, certaines personnes plus en retrait par nature aurait également apprécié le tour de table pour connaître individuellement les avis des uns et des autres, comme cela avait été fait lors de la 1<sup>ère</sup> séance.

#### 5/Méthodologie de validation des textes

Il est convenu que le texte modifié serait envoyé aux participants et validé lors de la séance de travail suivante.