

ACTION!

• LE MAG' DE L'ADSEA 06 • N°1 - AVRIL 2018 •





EDITO

ET MAINTENANT... LE TEMPS DE L'ACTION ET DE L'ENGAGEMENT DE CHACUN !

Telle est la conclusion de notre nouveau Projet Associatif ; alors quoi de mieux qu'une publication revisitée pour accompagner cette nouvelle ère axée sur l'engagement et la transversalité ? Exit le Bulletin et La Lettre de l'ADSEA 06 et bienvenue au magazine ACTION !

Un magazine qui se veut avant tout, ludique, authentique et qui, nous l'espérons, saura attiser votre curiosité par le dynamisme des actions et projets présentés.

De nouvelles rubriques qui vous permettront, au fil des pages, de découvrir toute la richesse et la diversité de la vie associative.

Bonne lecture ... et ACTION !



Repérez bien ce pictogramme. Placé à côté d'un article, il vous invite à consulter les photos/vidéos sur le blog adsea06.org



SOMMAIRE

01

ACTUALITÉS

Page 4 : Tout un art
Page 6 : Solidarité
Page 7 : Les 40 bougies du Complexe EPIS
Page 7 : WebPrevention
Page 8 : Restaurant Le Mesclun : 10ème anniversaire

02

ARRÊT SUR IMAGE

Page 9 : Sauvetage sportif au Complexe Les Terrasses
Page 10 : STREET ART : une fresque urbaine de 150 mètres
Page 11 : Les volets de Noël de l'IME Le Moulin

03

COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'

Page 12 : Devoir de mémoire

04

DÉCRYPTAGE

Page 13 : Responsabilité sociétale des organisations (RSO)
Page 14 : En route vers 3 nouveaux CPOM(s)

05

VU DE L'INTÉRIEUR

Page 16 : Réunion d'accueil des nouveaux salariés
Page 17 : L'emploi des travailleurs handicapés à l'ADSEA 06

06

ET DANS LE RESTE DU MONDE

Page 18 : (ou pas très loin de chez nous !)

07

C'EST L'HEURE DU QUIZ

Page 19 : Connaissez-vous les valeurs de l'ADSEA 06 ?

ACTUALITES



VERNISSAGE DES JEUNES DU SESSIP - MUSEE MATISSE

Pour la 6ème année consécutive, dix jeunes du SESSIP Les Terrasses ont participé au projet « Arts Plastiques » au Musée Matisse de Nice. Alexis, Bilal, Jean-Baptiste, Inda, Florian, Fatima, Killian, Marine, Sarah et Yacine ont participé à des ateliers encadrés par Laure Mathieu, artiste plasticienne et intervenante au Musée Matisse et Nathalie, éducatrice spécialisée au SESSIP.



L'objectif de ces ateliers est avant tout la découverte de pratiques artistiques permettant aux jeunes de développer leur créativité et de s'ouvrir à des activités nouvelles. Le 5 octobre 2017, les jeunes ont donc présenté leurs oeuvres aux équipes du SESSIP ainsi qu'à leurs parents, lors d'un vernissage au Musée Matisse.

Ce jeudi matin du mois d'octobre, les jeunes ont dévoilé leurs perceptions et leurs impressions par rapport à cet atelier : « Je pensais que ce serait trop d'ur mais petit à petit j'ai réussi » pour l'un, « j'avais peur de ne pas réussir mais après, j'étais fier de moi » pour un autre ou encore « C'était bizarre de toucher la terre, j'avais l'impression de jouer avec de la pâte à modeler, c'était compliqué mais j'étais content de moi » ... Malgré les difficultés au démarrage, tous ont réussi de très belles réalisations et le résultat est bluffant. Félicitations à nos artistes en herbe !

TOUT UN ART



SEMAINE DES DROITS DE L'ENFANT - EXPO IME LES TERRASSES - ESPACE MAGNAN

Le 21 novembre 2017, les enfants de l'IME Les Terrasses ont exposé leurs oeuvres à l'Espace Magnan, dans le cadre de la Semaine des Droits de l'Enfant sur le thème "Créatifs and Co !". Plus d'une vingtaine d'oeuvres originales imaginées et réalisées par les jeunes qui ont été soumises au vote du public, dans le cadre du concours national AGIS POUR TES DROITS, proposé par les FRANCAS 06 en partenariat avec le Conseil Départemental des Alpes Maritimes, la Caf, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale 06 et l'UNICEF.



SLAM & ZOU



L'unité Prévention Transports (UPT) a été lauréate d'un concours de la fondation SNCF intitulé "Apprendre pour grandir" et s'est vue attribuer un financement de 1.500 euros pour son projet "Slam & Zou". Ce projet consiste à organiser un concours de slam à destination des 11-15 ans, sur la citoyenneté et le respect, au travers de la carte ZOU (carte électronique nominative utilisée par les collégiens). En collaboration avec les établissements de la vallée de la Roya, les élèves présenteront des scénettes qui permettront la libre circulation de la parole, la sensibilisation à l'expression et à l'écriture. En juin prochain, une journée inter-collèges permettra de visionner les films et récompenser les heureux gagnants. A suivre donc !

SOLIDARITÉ

QUAND LES JEUNES DE L'IME LES TERRASSES SE MOBILISENT POUR LA BONNE CAUSE

L'origine du projet ? Un atelier de langage et médiation mis en place par Barbara, Véronique - éducatrices - et Laure - éducatrice scolaire - pour aider les jeunes à communiquer et favoriser la relation à l'autre. En septembre dernier, cet atelier a mis en lumière l'angoisse de certains jeunes à la suite des incendies de l'été 2017 et de l'ouragan Irma. Ce fût alors l'occasion pour les équipes éducatives d'orienter l'atelier sur ces terribles événements, en délivrant aux enfants des informations, explications et démonstrations nécessaires à leur apaisement. Leur réaction fût immédiate : dans un élan de solidarité tout à fait spontané, les enfants ont proposé de réaliser une collecte pour les sinistrés de l'ouragan. C'est ainsi que l'IME Les Terrasses s'est mobilisé au travers d'une collecte de vêtements et produits de première nécessité que les enfants, accompagnés de leurs éducatrices, ont ensuite apporté à une association, direction les Antilles.



PAGE 6 | ACTION ! LE MAG'



AVALANCHE DE CHOCOLATS

Cette année encore, nous avons pu compter sur la générosité de notre "fournisseur officiel" de chocolats de Noël : Joël FRISARIO de la société TEMPO EVENTS qui a gâté bon nombre d'enfants de nos IME lors des fêtes de fin d'année !

Nous remercions également le magasin DE NEUVILLE de Nice Nord, représenté par Franck EDINGER, pour le don en chocolats fait aux enfants de l'IME Les Chênes le 16 février dernier.

LES 40 BOUGIES DU COMPLEXE EPIS !

UN 40ÈME ANNIVERSAIRE FÊTÉ DIGNEMENT
TOUT AU LONG DE CETTE ANNÉE 2017-2018

Ouvert en 1977 dans une ancienne caserne militaire, le Complexe EPIS n'a cessé depuis, de s'adapter et se développer favorisant ainsi l'autonomie et l'accompagnement des personnes accueillies. Plusieurs rendez-vous se sont donc succédés ces derniers mois pour fêter dignement ces 40 années d'histoire.

Tout d'abord, le 21 juillet 2017, avec une superbe fête d'anniversaire réunissant les personnels, ouvriers et résidents d'EPIS : animations sportives et ludiques, buffet et musique étaient au programme. Une fête qui s'est prolongée tard dans la soirée.

Le 19 décembre 2017 ensuite, avec une matinée "Portes Ouvertes". Bon nombre de familles, clients et autres partenaires avaient fait le déplacement pour découvrir les ateliers de l'ESAT et le savoir-faire des travailleurs handicapés avec des visites guidées et commentées par les ouvriers eux-mêmes.



Enfin, le 5 avril dernier, pour la 1ère fois de son histoire, le rapport d'activité a réuni dans un même lieu tous les acteurs de l'ESAT et du Centre d'Habitat. Depuis la scène du théâtre de l'Hélice à Contes, les interventions mettant en lumière les actions de l'année écoulée, se sont succédées devant un parterre de spectateurs attentifs. Les échanges se sont ensuite prolongés à Cantaron autour d'un buffet agrémenté du verre de l'amitié !

PAGE 7 | ACTION ! LE MAG'



#WEBPREVENTION

Le 8 mars dernier, une dizaine de jeunes du Complexe Val Paillon a rencontré les gendarmes de la brigade de prévention de la délinquance juvénile (gendarmerie de Cagnes-sur-Mer) pour échanger sur les risques liés à l'utilisation d'internet.

Cette rencontre a été initiée par les éducateurs qui accompagnent les adolescents de l'IME ayant accès au web. C'est autour d'une table, de façon conviviale et respectueuse, que chacun a pu faire un état des lieux de ses connaissances et poser des questions sur l'usage d'internet. De nombreux thèmes ont pu être abordés : le harcèlement sur les réseaux sociaux, les arnaques, la pornographie, les jeux en ligne, le respect, les fausses informations, etc...

C'est au bout de deux heures d'une attention soutenue et de riches échanges que la rencontre a pris fin. Les gendarmes ont ensuite été conviés à déjeuner avec le groupe d'adolescents et leurs éducateurs, permettant d'enrichir la rencontre de façon moins formelle.

Une expérience très positive qui est à renouveler ou transposer dans d'autres structures de l'ADSEA 06 !



RESTAURANT LE MESCLUN : 10ÈME ANNIVERSAIRE



Le 15 février dernier, le restaurant d'application "Le Mesclun" fêtait son 10ème anniversaire avec au menu, des cuisines ouvertes et libres d'accès pour que les jeunes du CEP La Nartassière montrent aux invités tout leur savoir-faire, des ateliers cocktails, hors-d'oeuvre, point chaud... un service irréprochable et des mets de qualité. Un délice tant pour les yeux que pour les papilles. Les jeunes apprentis, encadrés par les chefs et les éducateurs techniques, nous ont offert le meilleur d'eux-mêmes.

"SI TU DONNES À TES CLIENTS, UN SOURIRE, UNE ATTENTION..., ILS TE LE RENDRONT ! L'AVENIR T'APPARTIENT, NE JAMAIS ATTENDRE DES AUTRES, QUE DE TOI !" JACQUES CHIBOIS

Les discours ont été l'occasion, pour Me Sirio PIAZZESI, Secrétaire Général Adjoint de l'ADSEA 06, de rappeler que « le Mesclun est avant tout un lieu de vie, de découverte et d'initiation à l'exercice des métiers de la restauration pour tous ces jeunes accueillis au CEP La Nartassière ». Et d'ajouter que « l'apprentissage est essentiel à la jeune génération, il est synonyme d'emploi, de réussite et d'épanouissement personnel et professionnel et nous espérons que « Le Mesclun » continuera encore de nombreuses années à valoriser ces jeunes afin qu'ils grandissent par le respect, la volonté et l'effort avec les autres mais aussi grâce aux autres ! »

Un grand merci également au Chef Jacques CHIBOIS qui nous a fait l'honneur de sa présence. La rencontre entre les jeunes et le Chef fût un moment intense et inoubliable: un partage d'expériences, une leçon de vie et de goût, comme une transmission naturelle entre deux générations.

ARRÊT SUR IMAGE



Le sauvetage sportif est un sport ludique et varié mais également une activité citoyenne pouvant être pratiquée par tous et à tout âge. Inspiré du sauvetage côtier professionnel, son objectif est de « sauver mieux et plus vite ». Pour notre jeune public, l'eau est un élément qui procure une liberté de mouvements quel que soit le handicap. La personne handicapée prend alors conscience de son corps et ne le subit plus.

Les objectifs de ses séances :

- développer les capacités d'adaptation au milieu aquatique,
- favoriser les capacités de socialisation et de communication,
- développer la motricité globale et l'aisance corporelle,
- travailler autour de l'enveloppe sensorielle, corporelle,
- travailler les appuis, la verticalité, la détente...
- expérimenter l'immersion et ses différentes sensations,
- développer le schéma corporel.

Merci à l'Association "Secourisme pour Tous" pour cet accompagnement qui, au-delà de l'aspect purement sportif et éducatif, reste ludique et très apprécié des jeunes.



SAUVETAGE SPORTIF AU COMPLEXE LES TERRASSES

Depuis plusieurs mois, cinq jeunes de l'IME Les Terrasses et trois du SESSIP s'entraînent tous les mercredis matins, à la piscine Jean Bouin, aux gestes qui sauvent. En partenariat avec l'Association "Secourisme pour Tous", les encadrants de l'ADSEA 06 accompagnent ces jeunes dans leur initiation au sauvetage sportif.

Dans le cadre des activités physiques adaptées proposées aux adolescents du Complexe, Sébastien (enseignant en Activités Physiques Adaptées) et Frédéric (éducateur) retrouvent toutes les semaines Thierry (formateur en secourisme à l'Association « Secourisme pour Tous ») et ses équipes, pour une séance d'une heure en bassin et à l'extérieur.

La séance débute généralement hors de l'eau avec une initiation aux gestes qui sauvent puis se poursuit dans le bassin pour la mise en pratique du sauvetage sportif. Cette activité proposée à des jeunes souffrant pour la plupart de troubles envahissants du développement, permet notamment l'accroissement de compétences psychiques indispensables à leur développement et bien-être.





STREET ART : UNE FRESQUE URBAINE DE 150 M

C'est l'histoire d'un projet qui aura nécessité l'implication de plusieurs partenaires, des mois de préparation et l'investissement des équipes éducatives et des jeunes de deux établissements de l'ADSEA 06 ... mais le résultat est à la hauteur de l'engagement de chacun !

Dans le cadre des travaux sur la ligne TER Cannes-Grasse et en prévision de sa réouverture en décembre 2017, SNCF Réseaux, les mairies de Cannes et Grasse, le Foyer Sainte Famille, l'artiste peintre Héléna SMOL, le graffeur professionnel Plek's et les établissements de l'ADSEA 06 - UPT et CEP La Nartassière - ont travaillé plusieurs mois durant, sur la réalisation d'une fresque urbaine de 150 mètres, visible depuis la gare du Bosquet à Cannes La Bocca.

Après avoir réalisé des réunions de concertation avec les habitants du quartier du Bosquet, une initiation au graff a été dispensée aux jeunes par les artistes, sur les murs de l'enceinte du CEP La Nartassière. Le 20 octobre 2017, une rencontre jeunes/parents s'est même déroulée sur site pour valoriser le travail accompli.



Puis, à partir de novembre, les parties prenantes au projet ont commencé la réalisation du graff grandeur nature sur les quais de la gare. Dirigés par le graffeur Pleks et encadrés par les éducateurs du CEP La Nartassière et de l'UPT, les jeunes ont eu quelques semaines seulement pour créer l'oeuvre de 150 mètres : 445 kg de bombes de peinture plus tard, les habitants et voyageurs du Bosquet pouvaient découvrir et contempler une immense fresque colorée de fleurs, livres et bobines avec la mention « Nous sommes la culture ». L'oeuvre évoque les parfums de Grasse, le cinéma de Cannes en passant par la littérature à Mouans-Sartoux et a l'ambition d'éviter les tags sauvages.

Le 21 décembre 2017, plusieurs élus étaient présents en gare de Grasse pour inaugurer l'ouverture de la ligne Cannes-Grasse : maires des communes de la Métropole, Président du Conseil Départemental, Président de la Région PACA...

Rendez-vous en gare du Bosquet... à vos tickets pour admirer, le temps d'un voyage éphémère, une très belle réalisation que l'on espère éternelle.





VOLETS DE NOEL DE L'IME LE MOULIN

Il est une tradition à Biot que les jeunes du Complexe de Sophia n'auraient râté pour rien au monde.

Chaque année, les rues du village se transforment en un calendrier de Noël géant. Des volets colorés réalisés par les enfants des écoles de Biot, dont l'IME Le Moulin, s'ouvrent au fil des jours, pour former une exposition à ciel ouvert.

Deux groupes de l'IME Le Moulin ont participé au projet avec la réalisation de 2 volets (n°1 et 7). Encadrés par l'équipe éducative, Mahjouba, Inès, Florian, Fabien, Bryan, Kamil, Manon, Jenna, Alézia et Thérèse ont laissé parler leur créativité.

La ville de Biot a offert aux 473 élèves participant à l'opération ainsi qu'à leurs encadrants, une visite et un atelier de création au Musée National Fernand Léger, afin d'encourager la liberté d'expression.

Le 1er décembre 2017 à 18h, Mme Ghislaine DEBRAS, maire de Biot, a lancé le coup d'envoi des festivités de Noël et ouvert le 1er volet de Noël ... celui des enfants de l'IME Le Moulin ! Le 2ème volet a quant à lui été dévoilé, le 7ème jour.



COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'

DEVOIR DE MÉMOIRE



L'heure était solennelle ce mercredi 14 mars 2017 à 11h à la caserne Ausseur de Nice. Une cinquantaine de personnes s'était réunies pour la cérémonie militaire inaugurant la stèle érigée en hommage aux gendarmes morts pour la France.

Des jeunes de l'atelier Espaces Verts du CEP La Nartassière étaient présents, l'un d'entre eux a même participé à la cérémonie officielle, en déposant la gerbe au pieds de la stèle.

En effet, depuis plusieurs années, le CEP La Nartassière a tissé un important partenariat avec le Groupement de Gendarmerie Départementale des Alpes-Maritimes, qui se traduit notamment par des actions de prévention sur les addictions, la sécurité routière mais également des tournois mixtes (jeunes/gendarmes) de foot ou de volley-ball ou encore des sorties ludiques et éducatives.

Dans le cadre d'un travail de mémoire mené conjointement par les jeunes du CEP La Nartassière et les collégiens de Paul Langevin de Carros, des travaux de rénovation de la stèle d'hommage ont été menés par les jeunes (déplacement de la stèle, réalisation des espaces verts...). Ce projet de rénovation et de mise en valeur de cette stèle qui aura nécessité trois mois de travail, est un bel hommage du futur au passé !

D'ailleurs, le projet est en lice pour le concours national ARMEE JEUNESSE qui récompense les actions entreprises entre un organisme militaire et un organisme civil. Rendez-vous en mai pour les résultats !

**"DONNER LA POSSIBILITÉ
AUX JEUNES DU CEP DE
TROUVER LEUR PLACE,
RENOUER LE LIEN SOCIAL :
CETTE MISSION NE PEUT SE
FAIRE SANS LES
PARTENARIATS. ET VOIR
AUJOURD'HUI DES JEUNES
EN COURS DE SOCIALISATION
TRAVAILLER AVEC DES
GENDARMES EST UN
VÉRITABLE SYMBOLE."
MAÎTRE CHARLES
ABECASSIS, PRÉSIDENT DE
L'ADSEA 06.**

DÉCRYPTAGE

RESPONSABILITÉ SOCIETALE DES ORGANISATIONS (RSO)



RECEMMENT NOMMÉE DIRECTRICE PATRIMOINE, ACHATS ET SECURITÉ, CÉCILE BRANDINELLI S'EST ATTAQUÉE A LA RESPONSABILITÉ SOCIETALE DE L'ADSEA 06

Il s'agit d'un dossier aussi intéressant que complexe et tellement d'actualité. Mais en réalité, qu'est ce que la RSO ? Il s'agit d'un "concept dans lequel les organisations intègrent les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire ». Plus simplement, c'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

PAGE 13 | ACTION ! LE MAG'

Cette démarche responsable permet de fédérer les collaborateurs et les personnes accueillies autour de projets communs, de valoriser l'image de l'Association et éventuellement de réaliser des économies (bonne utilisation des ressources) grâce à la mutualisation des moyens.

Le 1er chantier RSO concerne la gestion des déchets dans les établissements. Un groupe de travail composé de personnels d'établissements s'est récemment réuni pour initier la démarche avec, comme objectif, la mise en oeuvre de mesures associatives visant à réduire la production de déchets, la collecte et le recyclage.

Plusieurs complexes se sont déjà engagés dans cette démarche, à l'image des Chênes et EPIS. Dans un premier temps, la démarche consiste à faire un audit de l'existant, afin d'avoir une idée plus précise du volume que représentent nos déchets et pouvoir par la suite, réfléchir collectivement à la mise en place de procédures pour gérer efficacement les déchets (alimentaires, papiers, cartons et équipements électriques/électroniques).

Parallèlement aux actions déjà en place dans les établissements, le Siège Social teste actuellement RECY'GO, un dispositif de recyclage papier proposé par La Poste qui a permis, depuis septembre 2017, de recycler 280,5 kg de papier, soit 3kg par personne et par mois, ce qui a généré une économie de 84,15 kg de CO2. Le test s'est étendu au recyclage des capsules Nespresso avec 28,6 kg de capsules recyclées en 2017 soit 2,9 kg de CO2 et 1,2 kg d'aluminium économisé (120 canettes de 15 cl). Le tri des emballages a également été mis en place début 2018.

Selon une étude réalisée en janvier 2018 par l'institut GoudLink, 88% des français déclarent apprécier davantage les organisations qui ont une bonne politique de RSO que celles qui se désintéressent de cette question. Et vous ? Prêt à vous engager dans une démarche responsable avec l'ADSEA 06 ?

EN ROUTE VERS 3 NOUVEAUX CPOM(S)...

L'ADSEA 06 ET LES AUTORITÉS DE FINANCEMENT ONT FINALISÉ LA NÉGOCIATION DES 2 CPOM (AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ ET DÉPARTEMENT) DONT LA MISE EN ŒUVRE EST PRÉVUE PROCHAINEMENT. QUELS OBJECTIFS ET MOYENS ALLOUÉS ?

Les CPOM ARS et DEPARTEMENT s'inscrivent dans la continuité des précédents contrats qui ont permis de mettre en œuvre des actions dédiées à l'amélioration de la qualité de l'accueil, de l'accompagnement et de l'hébergement des personnes accueillies. L'enjeu de ces nouveaux CPOM est de proposer aux usagers et à leurs familles, des solutions d'accompagnement individualisées.

#CKOI UN CPOM ?

Un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) est un contrat par lequel un organisme gestionnaire d'établissements ou services sociaux ou médico-sociaux (ex : ADSEA 06) s'engage auprès d'une autorité de tarification (ex : ARS, Département) sur une période pluriannuelle (5 ans pour l'ADSEA 06) pour bénéficier d'allocations budgétaires en contrepartie d'objectifs généraux d'activité déclinés ensuite en actions concrètes dans les établissements et services. Pour rappel : le CPOM ARS concerne les établissements du champ HANDICAP relevant de l'Assurance Maladie (IME, SESSAD, ESAT...). Le CPOM Département concerne les structures adultes relevant de la Direction de l'autonomie et du handicap (FAT, SAS, SAVS...). Enfin, le 3ème CPOM sera signé avec le département et concerne le CEP La Nartassière.

Cette transformation de l'offre médico-sociale devra s'inscrire dans une logique de parcours, en cohérence avec notre nouveau Projet Associatif, tout en tenant compte de multiples contraintes budgétaires.

3 objectifs communs ARS/CD06



Les objectifs des CPOM, listés ci-dessous, s'inscrivent dans les 3 axes stratégiques du Projet Associatif (S'ouvrir au monde extérieur, S'adapter au contexte sociétal et Développer la valeur associative) :

- 1. la prise en compte de la personne dans l'expression de ses besoins, la diversité des situations et l'adaptation aux réponses,
- 2. la politique d'adaptation de l'Association et de ses structures dans un contexte de forte évolution des politiques sociales,
- 3. poursuivre la recherche d'efficacité globale des actions par la démarche qualité et optimiser en conséquence la gestion budgétaire.

Dispositions financières communes aux deux CPOM

- Moyens alloués : maintien des budgets actuels (aucune réduction de l'enveloppe actuellement allouée),
- Liberté de gestion : libre disposition des résultats et abattements de charges qui seront librement utilisés par l'Association.
- La signature des 2 CPOM entraîne également la mise en place, dès 2019, de l'EPRD (Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses). Il s'agit d'une nouvelle modalité d'élaboration des budgets qui se caractérise par une inversion de la logique actuelle. Le budget prévisionnel ne se fera plus en fonction des dépenses à financer, mais des recettes envisagées avec une vision financière accrue en complément de la présentation budgétaire.
- Pour les structures enfants de l'ARS : conservation des recettes supplémentaires liées à l'accueil de jeunes adultes au titre de l'Amendement Creton, qui sont fléchées pour la mise en œuvre de projets spécifiques dédiés à l'accompagnement de ces publics.



FOCUS SUR LES 3 OBJECTIFS COMMUNS DES CPOM ARS/CD06

DANS SES TROIS AXES STRATÉGIQUES, LE PROJET ASSOCIATIF LISTE UN CERTAIN NOMBRE D'OBJECTIFS QUI RECOUVRENT CEUX DU CPOM. LES OBJECTIFS CPOM SONT ENSUITE RETRAVAILLÉS DANS LE CADRE DE LA CONTRACTUALISATION AVEC LA PUISSANCE PUBLIQUE.

LES OBJECTIFS DES CPOM REGROUPENT DES ACTIONS COMMUNES AUX DEUX FINANCEURS MAIS ÉGALEMENT DES ACTIONS PLUS SPÉCIFIQUES DU FAIT DE L'ACTIVITÉ. PETIT TOUR D'HORIZON DES DÉFIS A RELEVÉ SUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES (LISTE NON-EXHAUSTIVE)

OBJECTIF N°1 : prise en compte de la personne

- Ex. d'actions communes : renforcer l'accès aux soins, à la prévention, favoriser l'expression des usagers, développer l'autonomie, mise en oeuvre de la démarche Réponse Adaptée Pour Tous (RAPT) ...
- Ex. d'actions spécifiques : favoriser l'inclusion scolaire, accompagnement vers le milieu ordinaire, faire du parcours professionnel en ESAT un véritable accompagnement vers le milieu ordinaire de travail...

OBJECTIF N°2 : adapter et développer les établissements aux besoins

- Ex. d'actions CPOM CD06 : création de 22 places supplémentaires, 1 service EPIS SAJ de 14 places, création d'une plateforme de service (FE-SAVS)...
- Ex. d'actions ARS : développer les réponses modulaires coopératives, création d'un PCPE (soumis à appel à projet), optimiser le taux d'occupation et la gestion des places, mettre en place un fonctionnement en dispositif intégré ITEP...

OBJECTIF N°3 : poursuivre de la démarche qualité et la recherche d'efficacité

- Ex. d'actions communes : poursuivre la démarche qualité, favoriser la bientraitance, améliorer la qualité du patrimoine immobilier, rechercher l'efficacité dans la gestion pour atteindre les objectifs des CPOM...
- Ex. d'actions spécifiques : renforcer la politique associative en matière d'hygiène, sécurité et environnement, développer un système d'information performant, développer des indicateurs de mesure d'impact de l'action associative...

Les plans d'actions des CPOM s'inscriront dans le Plan d'Action Global (PAG) provenant du Projet Associatif. Le suivi et l'évaluation des CPOM se feront par la production annuelle d'un rapport d'avancement des objectifs. Des comités de suivi, la 3ème et 5ème année, remplaceront les dialogues de gestion annuels.

A noter que plusieurs projets prévus dans les CPOM ne seront pas financés par l'allocation de crédits supplémentaires mais pris en charge dans le cadre du plan d'investissement de l'ADSEA 06 :

- accessibilité des bâtiments,
- travaux de construction Complexe Val Paillon,
- restructuration des bâtiments du Complexe Les Chênes,
- relocalisation du SESSIP Les Terrasses sur un nouveau site,
- investissement informatique

ET LE 3ÈME CPOM ?

Un 3ème CPOM est en cours de négociation avec le Conseil départemental concernant le financement du CEP LA NARTASSIERE. Nous espérons pouvoir le signer d'ici cet été.

Pour information, les services de prévention spécialisée et l'Unité Prévention Transports sont actuellement financés hors CPOM par des subventions annuelles sur la base de conventions spécifiques.

VU DE L'INTÉRIEUR

RÉUNION D'ACCUEIL DES NOUVEAUX SALARIÉS



Depuis 2007, la Direction Générale organise plusieurs fois par an, des réunions d'accueil des nouveaux salariés qui permettent aux nouveaux arrivants de découvrir plus précisément l'organisation générale de l'ADSEA 06 en complément de l'intégration faite au sein de chaque structure.

Après plus de dix ans de fonctionnement, il est apparu nécessaire de revisiter le format, afin qu'un renouveau souffle sur ces réunions. A partir d'un questionnaire de satisfaction, une nouvelle mouture a été élaborée et proposée aux salariés depuis le 27 mars 2018.

A l'occasion de ces réunions, le Président et le Directeur Général sont très heureux d'accueillir et de rencontrer les nouvelles forces vives de l'Association.

La Direction Générale a la volonté de faire de ce rendez-vous, un moment de partage et de convivialité. Cette nouvelle version est organisée conjointement par Kristel BARISIC, Directrice des Ressources Humaines et Céline PACCOUD, Responsable Communication et s'appuie sur des présentations interactives, axées sur l'échange informel d'idées et d'expériences, facilitant ainsi la transversalité inter-établissements.

La nouveauté réside principalement dans le fait que la réunion d'accueil est désormais ouverte à 2 ou 3 "anciens" collaborateurs qui souhaiteraient venir partager leur expérience auprès des nouveaux arrivants et découvrir l'ambiance chaleureuse des services du Siège Social.

L'ANCIENNETÉ A DU BON !

**VOUS AVEZ PLUS DE 10 ANS
D'ANCIENNETÉ ET VOUS ÊTES
CURIEUX DE DÉCOUVRIR LA
NOUVELLE FORMULE
"REUNION D'ACCUEIL" ?**

**SOYEZ ATTENTIFS AUX
AFFICHAGES QUI
SERONT EPINGLÉS
PROCHAINEMENT DANS VOS
STRUCTURES ET INSCRIVEZ-
VOUS !**

L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS À L'ADSEA 06

L'ADSEA 06, COMME TOUT EMPLOYEUR DE PLUS DE 20 SALARIÉS, EST TENU D'EMPLOYER À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS UNE PROPORTION DE 6 % DE L'EFFECTIF TOTAL. LES ÉTABLISSEMENTS NE REMPLISSANT PAS OU QUE PARTIELLEMENT CETTE OBLIGATION DOIVENT S'ACQUITTER D'UNE CONTRIBUTION À L'AGEFIPH, LE FONDS POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES.

L'ADSEA 06, association citoyenne, répond de deux manières à son obligation d'emploi des travailleurs handicapés :

- en employant 23 travailleurs handicapés
- en ayant recours aux prestations ESAT à hauteur de 84.058 euros (montant HT facturé hors matière première) - soit l'équivalent de 5,43 unités OETH

EMPLOI TH

23 PERSONNES

23 salariés reconnus travailleurs handicapés ont été embauchés par l'ADSEA 06 en 2017



TRANCHE D'ÂGE



FILIERES



RECOURS AUX PRESTATIONS ESAT

84 058

montant HT facturé hors coût matière première



L'ADSEA 06 MET UN POINT D'HONNEUR A REMPLIR SON OBLIGATION D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

ET DANS LE RESTE DU MONDE

(OU PAS TRÈS LOIN DE CHEZ NOUS !)

1 UN CAFÉ ?



Rendez-vous au Café joyeux ... à Rennes ou à Paris. Concept solidaire et inclusif où les employés - en situation de handicap mental - vous servent café, thé, cookies dans une ambiance cosy. Une belle initiative pour changer le regard sur le handicap. Un café Joyeux à Nice, ça vous dit ?



2 L'APPLI QUI SAUVE DES VIES !

Deux bénévoles de l'association "Sauveteurs Sans Frontière" ont mis au point une application (SSF appli) pour intervenir plus rapidement. Témoin d'un accident, vous ne savez pas prodiguer les premiers gestes ? Il suffit de vous géolocaliser et tous les utilisateurs présents dans un rayon de 500m peuvent venir vous aider en attendant les secours. L'appli a aussi une visée éducative avec une partie dédiée à l'apprentissage et à la prévention.

3 LUCAS, BÉBÉ STAR



Agé d'un an et originaire de Georgie aux Etats-Unis, Lucas Warren est le nouveau visage des produits pour bébé de la marque Gerber. Le petit Lucas, atteint de trisomie 21, a été choisi parmi 140.000 petites bouilles valides pour devenir l'égérie de la marque pendant 12 mois. Bill Partyka, PDG de Gerber a déclaré : " chaque bébé est un bébé Gerber, Cette année, le sourire éclatant de Lucas illustre parfaitement l'héritage de Gerber".. Une fierté pour sa maman qui espère avant tout que Lucas fera la différence non pas du fait de son handicap mais en raison de son énergie débordante

4 EN CHANTANT !

Bonne nouvelle pour tous les adolescents que vous suivez : une application, venue d'Angleterre, permet de réviser ses cours ... en rap ! L'application - Studytracks - a mis en musique les programmes des classes de 4ème et 3ème sous forme de... raps. 125 chansons déclinent les principales notions du brevet dans des styles hip-hop inspirés de Soprano ou de Bigflo & Oli.



C'EST L'HEURE DU

QUIZ !

01

QU'EST-CE QU'UNE VALEUR ?

1. un idéal auquel se réfèrent les membres d'une communauté.
2. une obligation ou règle de conduite fixée par une personne ou organisation.

COMBIEN DE VALEURS COMPOSENT LA CHARTE DE L'ADSEA 06 ?

1. Nous défendons 3 valeurs fondamentales
2. Nous défendons 4 valeurs fondamentales
3. Nous défendons 5 valeurs fondamentales
4. Nous défendons 6 valeurs fondamentales

02

03

PARMI LES PROPOSITIONS CI-DESSOUS, QUELLES SONT LES 4 VALEURS DE L'ADSEA 06 ?

- Association :
- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1. Humaniste | 5. Participante |
| 2. Respectueuse | 6. Créative |
| 3. Engagée | 7. Solidaire |
| 4. Citoyenne | 8. Responsable |

réponses

Question 01 : réponse => Un idéal.
Question 02 : réponse => La charte est composée de 4 valeurs
Question 03 : réponse => L'ADSEA 06 est une association :
- HUMANISTE (qui repose sur la bienveillance, le respect et l'émancipation des personnes accueillies)
- RESPONSABLE (par son éthique et son professionnalisme)
- ENGAGÉE (par sa solidarité et sa contribution à l'action publique)
- PARTICIPANTE (par son attachement au territoire des Alpes-Maritimes)

THE END

Pour continuer l'ACTION !

Likez

Commentez

Partagez

Twitez

Linkez ...

Rejoignez la communauté #adsea06

