

# ACTION !

• LE MAG' DE L'ADSEA 06 • N°3 - JANVIER 2019 •



## A LA UNE...

- EN ROUTE VERS L'INCLUSION
- L'OFFRE DE RÉPIT
- DÉFI D'UN DÉFILÉ
- TAXE D'APPRENTISSAGE



# LES VOEUX DU PRÉSIDENT

L'année 2018 me laisse un sentiment mitigé.

Notre pôle social a été éprouvé.

La convention d'intervention pour la prévention spécialisée sur le secteur de Grasse n'a pas été renouvelée car les moyens financiers supplémentaires et nécessaires ne nous ont pas été accordés.

Les négociations âpres et complexes pour le renouvellement du CPOM pour le CEP LA NARTASSIERE, sont toujours en cours.

Pour autant, 2018 aura été aussi l'année de l'apaisement à l'IME Val Paillon.

La mise en place du CSE dans sa nouvelle composition permettra des échanges constructifs pour un dialogue social apaisé et efficace.

La nomination d'un Directeur Général Adjoint va améliorer ce lien indispensable entre nos établissements et le siège social.

2019 sera l'année qui consacra à nouveau notre force d'action.

Le projet de construction du nouvel IME Val Paillon avance.

Le projet associatif est désormais ancré dans la vie professionnelle de chacun d'entre vous et participera à l'efficacité de nos missions au profit de nos usagers.

Nous devons pour cette nouvelle année, nonobstant des budgets contraints, poursuivre nos efforts pour maintenir l'expertise de notre association et valoriser son expérience.

A vous tous, salariés et bénévoles que je remercie encore pour leur abnégation et leur implication, ainsi qu'à vos proches, je souhaite une très bonne année 2019.

Charles ABECASSIS  
Président de l'ADSEA 06



Repérez bien ce pictogramme. Placé à côté d'un article, il vous invite à consulter les photos/vidéos sur le blog [adsea06.org](http://adsea06.org)



Complexe Les Terrasses - Atelier Théâtre



ADSEA'Act 2018



Service de Prévention - Fresque Graffiti



Complexe de Sophia - Jeux de boules carrées



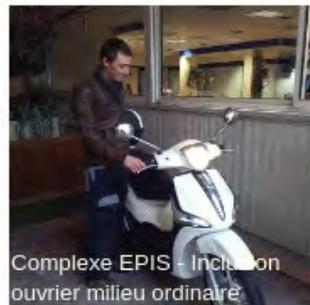
Exposition Musée Matisse



Visite du Musée Escoffier



CEP La Nartassière - Voyage humanitaire Côte d'Ivoire



Complexe EPIS - Inclusion ouvrier milieu ordinaire



Complexe Val Paillon - Classe ciné

*"La seule chose qu'on est sûr de ne pas réussir est celle qu'on ne tente pas"*

PAUL-EMILE VICTOR



# SOMMAIRE

**01**

## **ACTUALITÉS**

Page 5 : En bref  
Page 6 : En bref (la suite)  
Page 8 : En route vers l'inclusion  
Page 9 : Congrès de l'AIRe

## **ARRÊT SUR IMAGE**

**02**

Page 10 : L'offre de répit  
Page 11 : Une histoire de Chef  
Page 12 : Défi d'un défilé

**03**

## **COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'**

Page 13 : Carnet de voyage "Côte d'Ivoire"

**04**

## **DÉCRYPTAGE**

Page 15 : La Taxe d'Apprentissage

**05**

## **VU DE L'INTÉRIEUR**

Page 17: En mode collaboratif

**06**

## **ET DANS LE RESTE DU MONDE**

Page 18 : (ou pas très loin de chez nous !)

**07**

## **TOP 5**

Page 19 : Les bonnes résolutions de début d'année

## L'HISTOIRE DE NOTRE PASSÉ

Le 15 octobre dernier, les jeunes adultes du FAT se sont rendus à Aix-en-Provence, au Camp des Milles, unique camp français d'internement et de déportation encore intact et accessible au public. Aujourd'hui transformé en musée d'Histoire et des Sciences de l'Homme, ce lieu chargé d'Histoire a été l'occasion d'aborder avec les jeunes, les notions de discrimination, d'antisémitisme et d'extrémisme. Une visite pédagogique riche en émotion dont l'objectif est d'agir contre ces intolérances.



## L'INVASION DU PULL MOCHE DE NOËL



Les pulls moches de Noël débarquent en France et s'invitent dans les entreprises. Depuis quelques années maintenant, ce fameux pull moche a même sa Journée Internationale tous les troisièmes vendredis du mois de décembre. Avant d'être tendance, les pulls de Noël étaient une tradition familiale anglo-saxonne qui consistait à porter, pour la bonne cause, le pull très criard et plutôt ringard, tricoté par une grand-mère ou une grande-tante. Tradition détournée par les entreprises qui organisent désormais l'élection du "plus beau pull moche de Noël". L'ADSEA 06 ne déroge pas à la règle... les équipes de la Direction Générale et du Complexe Les Terrasses se sont prêtées au jeu et le résultat est plutôt scintillant ! Autodérision et mauvais goût sont au programme et toujours dans la bonne humeur... attention, ça pique les yeux !

# EN BREF

## LA SUITE...

### GOOOOOOAL !

Un babyfoot de compétition trône désormais dans les locaux de la SIPFP (Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle) du Complexe Val Paillon à l'Escarène. C'est effectivement le choix fait par les jeunes apprentis lorsqu'on leur a demandé d'utiliser les fonds récoltés dans le cadre de l'OCCE\*. En effet, les jeunes réalisent, durant leur formation professionnelle, des chantiers pédagogiques (entretien d'espaces verts, découpe et livraison de bois de chauffage, transformation et vente de produits issus de l'oléiculture...) qui donnent lieu à des rétributions. Le nouveau babyfoot a été assemblé par les apprentis qui l'utilisent désormais pendant les temps ludiques.



OCCE : Office Central de la Coopération à l'Ecole - association qui permet aux enseignants d'ouvrir une coopérative et de gérer de l'argent sur le temps scolaire, dans le but de mener à bien des projets votés en conseil de coopérative.

### GOOD MORNING SOPHIA

Le 5 octobre dernier, le Complexe de Sophia accueillait le Morning du Sophia Club Entreprises (SCE). Ce club, qui regroupe des dirigeants d'entreprises de Sophia Antipolis, réunit chaque mois ses adhérents, en début de journée, pour aborder diverses thématiques, projets ou problématiques liées à la technopole sophilopolitaine.



Ce matin-là, Estelle LION, Directrice du Complexe de Sophia et ses équipes ont présenté toute l'étendue des prestations proposées par les ESAT CAPTA et EPIS, mettant ainsi en avant toute la valeur ajoutée apportée par les structures de l'ADSEA 06 à l'écosystème sophilopolitaine. Une présentation très appréciée des participants qui présage de belles collaborations à venir.

ET DE UN !

L'ADSEA 06 poursuit sa démarche RSO avec l'achat de sa première voiture électrique : c'est l'ITEP La Luerna qui "ouvre le bal" du véhicule propre. Depuis quelques semaines maintenant, les équipes utilisent le E-Berlingo pour leurs déplacements quotidiens. A disposition de l'ensemble du personnel, il sert aussi bien aux rendez-vous médicaux des jeunes, qu'aux transports à l'école. Avec une autonomie de 150 km, cette citadine électrique est très pratique pour les trajets en ville. Economique et écologique, elle a convaincu l'ITEP La Luerna de continuer sur sa lancée avec, prochainement, l'arrivée d'une Toyota hybride pour les plus longues distances.



PAGE 7 | ACTION ! LE MAG'

LES GOURMANDS SONT DE RETOUR



Fin décembre, des petit(e)s gourmand(e)s ont profité des fêtes d'établissements pour déguster les friandises que Joël FRISARIO, Directeur de la société Tempo Events, a généreusement distribué aux IME Val Paillon, Les Chênes et Les Terrasses. Depuis de nombreuses années maintenant, M. FRISARIO met un point d'honneur à gâter les enfants en leur offrant des chocolats et nous l'en remercions chaleureusement.



## EN VISITE À L'ESAT EPIS...

Jean-Marie MARX, haut commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi auprès de la ministre du Travail, était à Nice le jeudi 27 décembre 2018. Dans le cadre de ce déplacement, le haut commissaire a visité l'entreprise Convers call center à Nice Ouest puis s'est ensuite rendu à l'ESAT EPIS de Cantaron. Les équipes de l'ESAT ont présenté toute la palette d'ateliers et les parcours sur mesure dont bénéficient les travailleurs handicapés. Après la visite, des échanges avec le haut-commissaire ont été fortement appréciés par les ouvriers qui ont pu exprimer leur vision de l'inclusion en entreprise.

# EN ROUTE VERS L'INCLUSION



Le 9 novembre dernier à l'ESAT EPIS, quelques ouvriers, éducateurs, référents, l'équipe de Direction de l'ESAT et le Directeur Général Adjoint de l'ADSEA 06 s'étaient réunis pour féliciter Christopher pour l'obtention de son CDI auprès d'une entreprise locale. La concrétisation d'un projet de vie professionnel qui a démarré en 2010 lorsque Christopher est entré au CAPTA à l'âge de 20 ans. Après un accompagnement de deux ans, il est ensuite orienté à l'ESAT EPIS en 2012. Ce jeune homme a travaillé à l'atelier Bois, aux Espaces Verts mais aussi au montage électrique. Parallèlement, Christopher a bénéficié d'un accompagnement par le SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) jusqu'en 2018.

En 2014, il fait son premier stage en milieu ordinaire aux ateliers polyvalents de la Mairie de Nice pour effectuer tous types de réparation dans les écoles de la ville. Son intégration au sein de l'équipe se fait tout naturellement et son comportement est alors jugé adapté et exemplaire dans son rapport de stage.

Par la suite, il décroche un deuxième stage durant l'été 2015 dans l'entreprise Serfigroup pour réaliser de l'entretien de bureaux ainsi que des préparations de commandes. Ce stage s'est rapidement transformé en "mise à disposition". Christopher a su se rendre indispensable et après trois ans de "mise à disposition", l'entreprise Serfigroup vient de lui faire signer, en septembre 2018, son premier CDI. Une belle réussite malgré quelques difficultés l'été dernier pour se rendre sur son lieu de travail faute de moyen de transport. L'ADSEA 06, très fière de ce parcours, a décidé de "finaliser" cet accompagnement avec l'achat d'un scooter, financé grâce aux dons perçus, pour l'aider à rejoindre son lieu de travail en toute autonomie. Bonne route Christopher !





# CONGRES DE L'AIRe

---

**LES 23ÈMES JOURNÉES DE L'AIRe\* SE SONT DÉROULÉES À NICE ACROPOLIS DU 5 AU 7 DÉCEMBRE 2018 AVEC COMME FIL ROUGE, LE CONCEPT DE PROXIMITÉ**

---

Carton plein pour ce 23ème congrès de l'AIRe qui a réuni près d'un millier de professionnels venus de toute la France, de Belgique et d'Italie. Organisé conjointement par l'AIRe et MètIS Europe\*\*, le congrès a donné lieu à plus d'une vingtaine d'ateliers et tables rondes animés par des spécialistes de la santé mentale et de l'inclusion. Ces journées d'étude, de recherche et de formation de l'AIRe étaient l'occasion de s'interroger sur le concept de la distance en tant qu'enjeu territorial, interpersonnel mais aussi sur la place qu'occupe et doit occuper le dispositif ITEP pour répondre aux besoins des enfants et adolescents accompagnés.

\* AIRe : Association des ITEP et leurs Réseaux. Plus d'info : [www.aire-asso.fr](http://www.aire-asso.fr)

\*\* MètIS Europe : association européenne regroupant les professionnels et toutes les personnes s'intéressant aux traitements des troubles psychologiques qui se manifestent par des troubles du comportement. Plus d'info : [www.metis-europe.eu](http://www.metis-europe.eu)

# ARRÊT SUR IMAGE

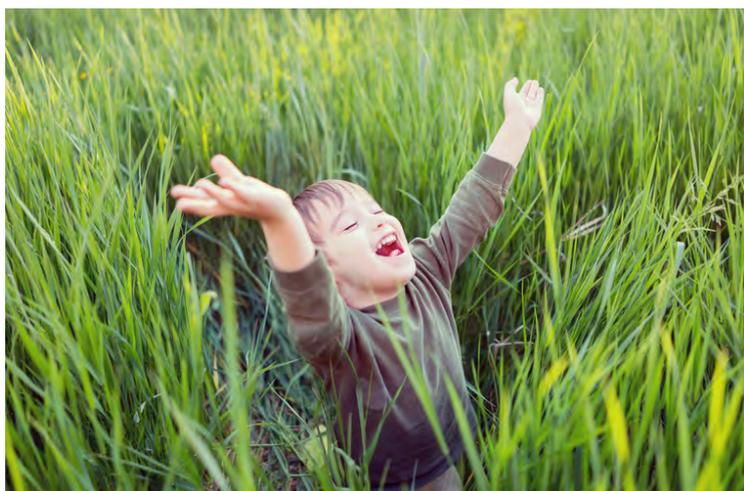


## L'OFFRE DE REPIT

Depuis le début de cette année, un nouveau dispositif inter-associatif est venu étoffer les offres de prise en charge existantes dans le secteur du handicap mental enfant : il s'agit de l'offre de répit, dont l'ADSEA 06 est porteur de projet, en partenariat avec quatre autres acteurs du secteur médico-social : ADAPEI-AM, APAJH 06, APREH, UGECAM.

L'objectif de ce dispositif est d'offrir des solutions de répit au travers d'interventions multiples et diversifiées pour soutenir les personnes et leurs aidants tout en assurant la continuité du parcours des jeunes. L'offre de répit s'adresse aux :

- \* enfants, adolescents et jeunes adultes de 6 à 20 ans, garçons et filles, atteints de handicap relevant des IME et ITEP, en situation critique ou en passe de l'être,
- \* parents et aidants de ces personnes
- \* établissements sociaux et médico-sociaux confrontés à une situation critique.



Le dispositif comporte trois offres de répit :

1. Hébergement thérapeutique temporaire:
  - Lieu d'hébergement : offre d'hébergement pour 4 à 6 personnes maximum, à l'ITEP Vosgelade à Vence. ouvert
  - \* 10 week-end par an, du vendredi 17h au lundi 8h
  - \* 5 semaines de 5 jours pendant les vacances
- Lieu d'apaisement : accompagnement au bien-être, accès aux loisirs et socialisation  
Cette offre de répit est encadrée par une équipe pluridisciplinaire composée de 2 éducateurs, 2 surveillants de nuit et 1 maîtresse de maison

2. Equipe mobile de répit :  
Accompagnement à domicile en semaine, tous les samedis, un dimanche par mois et durant les vacances scolaires. Conseils, soutiens et recherche de solution de proximité auprès des jeunes, des familles ou des établissements.

3. Prestations vacances :  
La prestation vacances garantit l'accès aux loisirs en proposant des lieux d'accueil et/ou des séjours durant la période estivale et la moitié des petites vacances scolaires.

La recherche de prestations, la constitution et le suivi des dossiers sont assurés par l'assistant(e) de service social de la plateforme Ressources

Les offres de répit sont coordonnées par une plateforme ressources. Elle évalue les situations orientées par la MDPH, propose et coordonne des prestations d'offres de répit et de soutien.

Cette plateforme est pilotée depuis l'IME Le Moulin à Sophia par :

- \* 0,50 ETP chef de service coordonnateur
- \* 0,50 ETP assistant(e) de service social
- \* 0,10 ETP psychiatre
- \* 0,10 ETP psychologue
- \* 0,10 ETP infirmier

Brochure & info : [www.adsea06.org](http://www.adsea06.org)  
Contact : ADSEA 06 - Complexe de Sophia  
IME Le Moulin  
350 allée Charles Victor-Naudin  
06410 Biot  
Tél : 04 97 28 84 70  
[dispositifrepit@adsea06.org](mailto:dispositifrepit@adsea06.org)



UNE HISTOIRE DE CHEF !



Au détour des petites rues du vieux-village de Villeneuve-Loubet se dresse une maison aux volets bleus qui invite les promeneurs à visiter l'antre du célèbre Chef Escoffier. Visite guidée !

Dans le cadre de la semaine du goût, une vingtaine de jeunes (Complexe Les Terrasses, IME Le Moulin et CEP La Nartassière) ont visité le Musée de l'Art Culinaire à Villeneuve Loubet. Maison natale d'Auguste Escoffier, ce musée atypique regorge de trésors culinaires, souvenirs familiaux et autres vestiges de cette carrière hors du commun.

Au gré de la visite, les jeunes ont découvert le tournebroche, pièce-maîtresse du salon, les ustensiles d'autrefois mais aussi le bureau du Chef ou la salle des menus...

Mais il est un endroit qui a fait l'unanimité : la salle de l'art pâtissier. Une pièce entièrement décorée de sculptures en chocolat qui régalaient aussi bien les yeux que l'odorat !

(reportage complet sur le Blog ADSEA 06)





## "DÉFI D'UN DÉFILÉ"

Le 21 décembre dernier, sur la scène du théâtre Francis Gag, se déroulait un défilé hors du commun. Pour cette 3ème édition des "défis d'un défilé", les mannequins paradaient avec leurs habits de lumière confectionnés à partir de matériaux de récupération.

Organisé par le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de la Ville de Nice, ce défilé de mode avait pour thème "Les contes du monde". Douze associations ont relevé le défi, celui de créer des costumes avec des matériaux recyclables, dont l'ADSEA 06.



Zohra, Sophie et Emilina à l'IME Les Chênes, Roseline et Valérie à l'ESAT EPIS, ont travaillé durant plus de huit mois à l'élaboration des costumes, avec l'aide de nos mannequins du jour, Corinne, Patricia et Johnny. Ce projet a été réalisé avec les personnes accompagnées, dans le cadre d'ateliers éducatifs "Développement durable", "Initiation couture"...

Les costumes de la Belle et la Bête ont été réalisés à partir de sacs poubelle, bouteilles plastiques, capsules, canettes et boîtes de conserve. Quand au costume du chapelier fou d'Alice au Pays des Merveilles, il a été conçu avec des vêtements usagés, 120 capsules de café, 15 emballages alimentaires, 420g de boutons...

Après plusieurs mois de préparation nécessaires pour assembler, coller et piquer les costumes, les spectateurs ont pu découvrir toute la magie du défilé qui alliait élégance et créativité.

Face à Dark Vador, Aladin ou encore la Petite Sirène, Corinne et Patricia - la Belle et la Bête - sont arrivées en finale mais c'est finalement Johnny, notre chapelier fou de l'IME Les Chênes, qui a remporté les votes du jury en arrivant 1er ex-aequo avec Blanche-Neige.

Félicitations à toutes les équipes et aux mannequins pour ces réalisations dotées d'une grande ingéniosité et rendez-vous prochainement pour la Fashion Week !

# COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'



## CARNET DE VOYAGE - CÔTE D'IVOIRE

Né d'un partenariat unique entre l'ADSEA 06, la Gendarmerie, le département des Alpes-Maritimes et le Rotary (Grasse Amiral 06), ce voyage humanitaire en Côte d'Ivoire avait pour double vocation :

- \* ouvrir sur le monde ces jeunes du CEP La Nartassière en réinsertion sociale,
- \* faciliter l'accès à l'éducation et l'apprentissage des jeunes ivoiriens très souvent éloignés des lieux de formation.

Plus d'une centaine de vélos ont été récupérés, remis en état puis chargés dans le conteneur parti le 30 septembre 2018, direction la Côte d'Ivoire.

En novembre dernier, pendant près de dix jours, les aventures se sont succédées pour ces huit jeunes : Tony, Malik, Marco, Joël, Nader, Manu, Benjamin, Anis accompagnés par Jacky Varnusson et Michel Buvry du CEP La Nartassière et le Major de Gendarmerie Laurent Buonaccorsi

Carnet de voyage "Côte d'Ivoire 2018"

JOUR 1 - DEPART

Après plusieurs mois de préparation, c'est le grand jour ! Rendez-vous à l'aéroport de Nice, le 9 novembre, direction Abidjan

JOUR 2

Accueil très chaleureux et premières découvertes du pays avec quelques visites de monuments, entrecoupées de moments détente à la piscine de l'hôtel.

JOUR 3

Départ pour Yamassoukro

---

**EN MAI 2018, LE CEP LA NARTASSIÈRE LANÇAIT UNE GRANDE COLLECTE DE VÉLOS D'OCCASION DANS LE CADRE DE L'OPÉRATION "DES VÉLOS POUR L'AFRIQUE". REMIS EN ÉTAT ET TESTÉS EN ATELIER, LES VÉLOS ONT ÉTÉ DISTRIBUÉS À DE JEUNES IVOIRIENS AFIN QU'ILS SE RENDENT PLUS FACILEMENT À L'ÉCOLE. RÉCIT D'UNE AVENTURE HUMAINE !**

---



JOUR 4

Visite d'une plantation d'orangers, de poivriers et d'arbres très recherchés pour les menuiseries. Puis, visite d'un collège à Zatta, situé en campagne, à environ une demie-heure de route de Yamassoukro. L'accueil a été plus que chaleureux avec haie d'honneur ! Les jeunes du CEP La Nartassière ont pu remettre des cadeaux aux écoliers méritants après la visite. Un moment très émouvant pour les jeunes.





#### Jour 5

Cérémonie officielle de remise des vélos ! Une journée exceptionnelle, très forte en émotion notamment lors de la distribution des vélos aux collégien(ne)s du groupe scolaire Zaher.

Témoignage de Soumahoro Siaka : " Je tiens à réitérer mes remerciements les plus sincères à tous les participants à cette belle cérémonie de dons aux enfants du groupe scolaire Zaher. J'ai été ravi de faire votre connaissance lors de cette cérémonie qui restera gravée dans la mémoire de tout un chacun. "

#### Jour 6

Encore une belle journée de solidarité ! Distribution de vélos et autres présents dans une école maternelle/primaire.

#### Jour 7

Une journée encore bien remplie... Distribution de cadeaux dans un centre SOS Village d'Enfants à Yamoussoukro, visite du Palais Présidentiel et lac aux crocodiles.

#### Jours 8-9-10

Un peu de repos, les deux derniers jours, avec visite d'un marché, détente dans la piscine de l'hôtel avant de repartir pour la France.

Fin du voyage. Un séjour exceptionnel, des rencontres inoubliables et des souvenirs plein la tête !

## ET MAINTENANT ?

Le film du voyage est en ligne sur le blog ADSEA 06. Les jeunes y livrent leurs impressions, leur regard sur le pays et ses habitants. Entre joie, respect, ouverture d'esprit et partage... ce voyage aura laissé des traces impérissables.

Des liens se sont tissés avec certains jeunes ivoiriens comme Kader et Siaka, dont ils prennent désormais des nouvelles régulièrement. Et tous n'ont qu'une idée en tête... repartir ! Aider à l'aménagement d'une infirmerie, de la bibliothèque, distribuer des fournitures scolaires ou équipements de sport... peu importe, il y a tant à faire et à partager !

# DÉCRYPTAGE

## LA TAXE APPRENTISSAGE



**LA TAXE D'APPRENTISSAGE EST UN IMPÔT VERSÉ PAR LES ENTREPRISES AUX ORGANISMES DE FORMATION HABILITÉS. IL PERMET DE FINANCER LES DÉPENSES DE L'APPRENTISSAGE ET DES FORMATIONS TECHNOLOGIQUES ET PROFESSIONNELLES. LES ENTREPRISES SONT LIBRES DE L'ATTRIBUER AUX ÉTABLISSEMENTS DE LEUR CHOIX.**

Les entreprises qui reversent leur taxe d'apprentissage aux établissements de l'ADSEA 06 habilités apportent un véritable soutien à la formation et l'insertion professionnelle des personnes accompagnées. Cette démarche solidaire nous permet d'investir dans du matériel pédagogique adapté aux formations dispensées : achats informatiques, machines-outils, supports pédagogiques...

● soutenez le droit à la formation pour tous ●

# QUI PEUT ÊTRE BÉNÉFICIAIRE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE ?

**TOUS LES ANS, LA PREFECTURE PUBLIE LA LISTE OFFICIELLE DES ORGANISMES AGRÉÉS. L'ADSEA 06 EST HABILITÉE À RECEVOIR VOTRE HORS-QUOTA DANS LA CATÉGORIE A. VOUS POUVEZ REVERSER TOUT OU PARTIE DE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE À UN OU PLUSIEURS DES ÉTABLISSEMENTS SUIVANTS :**

- IME LES CHÊNES  
code UAI : 0061296B  
21 rue des Lilas - 06100 Nice
- IME & SESSIP LES TERRASSES  
code UAI : 0061943E  
63 avenue Henri Matisse - 06200 Nice
- IME VAL PAILLON  
code UAI : 0060975C  
1342 ch. du Castel - 06390 Sclos de Contes
- ITEP LA LUERNA  
code UAI : 0061944F  
243 av. de la Lanterne - 06200 Nice
- CEP LA NARTASSIERE  
code UAI : 0060971Y  
474 ch. de la Nartassière - 06370 Mouans-Sartoux
- ESAT EPIS  
code UAI : néant (dérogation)  
86 rue de l'Isclé - 06340 Cantaron
- ESAT CAPTA  
code UAI : néant (dérogation)  
350 allée Charles-Victor Naudin - 06410 Biot

## ENTREPRENEURS ET CHEFS D'ENTREPRISES :

**PARCE QUE VOUS ÊTES SEULS DÉCISIONNAIRES DE L'AFFECTATION DE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE, NOUS COMPTONS SUR VOTRE SOUTIEN POUR FAIRE DE VOTRE OBLIGATION FISCALE, UN INVESTISSEMENT CITOYEN.**

Les entreprises doivent effectuer leur versement au plus tard le :

**28 février 2019**

Contact : Céline PACCOUD  
04.93.72.31.10  
entreprises@adsea06.org

# VU DE L'INTÉRIEUR



## EN MODE COLLABORATIF

Le 29 novembre dernier, les administrateurs ainsi que l'ensemble des cadres de l'ADSEA 06 se sont réunis lors du Séminaire Cadres annuel placé cette année, sous le signe de la "co-construction".

L'objectif de ce séminaire était de permettre aux participants de s'approprier et de concrétiser le projet Associatif, mais surtout de les impliquer dans la mise en oeuvre du changement au travers de huit ateliers ayant pour thématiques :

1. le changement dans les pratiques professionnelles, leur accompagnement en matière de ressources humaines,
2. la valorisation des expertises, de la production de connaissances, de la recherche et de l'innovation,
3. la nécessaire adaptation aux tendances lourdes auxquelles nous ne pourrions pas échapper.

Un séminaire intense d'une matinée qui a combiné des séquences de travail en plénière puis en groupes et sous-groupes. Cette émulation d'idées, d'échanges et de partages d'expériences a été réalisée à partir d'outils et de process d'intelligence collective qui ont permis d'identifier des actions concrètes appelées "pépites". Ces différentes "pépites" seront ensuite mises en oeuvre progressivement, pour concrétiser le projet associatif.

---

**« L'ADSEA 06 ENTEND FÉDÉRER LES ÉNERGIES À PARTIR DES EXPERTISES DE TERRAIN... »  
"CHACUN DOIT POUVOIR CONTRIBUER AU CHANGEMENT ET S'ENGAGER AVEC RÉALISME, QUELLE QUE SOIT SA PLACE DANS NOTRE ASSOCIATION "  
EXTRAITS DU PROJET ASSOCIATIF**

---

Un nouveau mode de collaboration, "co-construit" qui semble convenir à la majorité des personnes présentes au vu des résultats de l'enquête de satisfaction réalisée à la suite du séminaire.

Parmi les points les plus appréciés :

- \* les méthodes d'intelligence collective (49,2%),
- \* les échanges et débats (62,7%),
- \* la production et les idées exprimées (44,1%).



# ET DANS LE RESTE DU MONDE

(OU PAS TRÈS LOIN DE CHEZ NOUS !)

# 1

## "32 ANS PASSÉ A TRAVAILLER AU MC DO"



Atteint de trisomie 21, Russell O'Grady âgé de 50 ans, a revêtu l'uniforme du restaurant McDonald's en 1986 alors qu'il n'avait que 18 ans. Après 32 ans de service, il prend sa retraite et devient un héros local au Northmead, dans l'ouest de Sydney en Australie.

# 2

## UN P'TIT JOGGING ?

Seize coureurs, hommes et femmes, âgés de 21 à 72 ans ont participé au Marathon d'Oymyakon, en Russie. Au top départ, le thermomètre affichait  $-51^{\circ}\text{C}$ . Le visage couvert de glace, aucun des participants n'est venu à bout des 42km. Le gagnant, le maire du village, a parcouru 39km en 3h53min



# 3

## LA CHASSE AUX MÉGOTS



A Montpellier, la chasse aux mégots est ouverte. Les habitants procèdent régulièrement à des opérations de ramassage de mégots. La spécificité de ces opérations, c'est que les mégots collectés sont ensuite recyclés ! Ils sont envoyés à l'entreprise Mégo ! à Rennes où ils sont transformés en mobilier urbain.

Les mégots sont dépollués en passant dans quatre bains différents, ce qui permet de capter les 2 500 produits toxiques présents à l'intérieur. Seul, l'ester acétate de cellulose est récupéré, un plastique utilisé pour le mobilier urbain.

# 4

## MARIO KART GÉANT



Des chanceux ont eu l'occasion de jouer à ce qui semble être le jeu vidéo « Mario Kart 8 Deluxe » sur l'écran géant du Kauffman Stadium à Kansas City (Missouri) aux Etats-Unis. Mais ce n'est pas l'équipe de baseball des Royals qui était derrière les manettes. La franchise des Royals de Kansas City a expliqué que la partie se déroulait dans le cadre d'une levée de fonds pour ses activités caritatives.

# TOP 5

## DES BONNES RÉOLUTIONS DE DÉBUT D'ANNÉE



Petit rituel de début d'année, les bonnes résolutions marquent la rupture avec les mois précédents. En manque d'inspiration ? On vous livre cinq bonnes résolutions pour bien commencer l'année :

- 1. J'ARRÊTE DE FUMER ET JE METS, DANS UNE CAGNOTTE, LE FRUIT DE MES ÉCONOMIES**
- 2. JE ME LÈVE 10 MIN PLUS TÔT POUR FAIRE DES ABDOS**
- 3. J'ACHÈTE MON PANIER BIO TOUTES LES SEMAINES POUR UNE ALIMENTATION PLUS SAINE**
- 4. JE ME METS AU YOGA POUR POSITIVER ET REDUIRE MON STRESS**
- 5. J'ARRÊTE DE PRENDRE DES RÉOLUTIONS QUE J'ABANDONNE DEUX MOIS APRÈS !**

Alors, prêt(e) à relever le défi ?

# THE END

*Pour continuer l'ACTION !*

Likez

Commentez

Partagez

Twitez

Linkez ...

Rejoignez la communauté #adsea06

