

La Lettre de l'ADSEA 06

N°2014- 2 & 3 Octobre 2014

10ème anniversaire du Service Unité Prévention Transport :
« la promotion des incivilités dans les transports »



Le 10 octobre dernier, le Service Unité Prévention Transport (UPT) a fêté ses 10 ans d'expérience et de conventionnement avec la SNCF et le Conseil Régional PACA. Depuis une décennie, «avec les jeunes dans les trains», les éducateurs poursuivent leur mission de prévention des incivilités par des actions éducatives à bord des TER.

L'UPT en chiffres :

2004-2006 : 3 éducateurs spécialisés, une ligne TER et environ 1000 «anonymes touchés»

en 2014 : 7 éducateurs, 7 médiateurs éducatifs, 3 lignes TER et plus de 8000 «anonymes touchés»

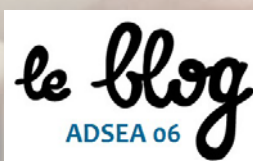


En présence de Me Charles ABECASSIS, Président de l'ADSEA 06, Erik LA JOIE, Directeur Général et Francis MILLIASSEAU, Directeur du Service UPT, les éducateurs et médiateurs de l'UPT ont présenté, lors d'une conférence-débat, les missions et les spécificités de ce dispositif d'intervention éducative dans les TER. Jean-Yves PETIT, Vice-Président du Conseil Régional PACA ainsi que des partenaires de l'UPT (SNCF, Sûreté Ferroviaire, ADDAP 13, APS 34, CNLAPS et Mme GAYET-VIAUD, sociologue et chargée de recherche au CNRS) nous ont fait l'honneur de leur présence pour venir débattre de la question de la prévention et médiation éducatives.

Fraudes, insultes, agressions, traversées intempestives des voies... tel est le quotidien des équipes de l'UPT. Leur rôle? pacifier en amont, rassurer les usagers du TER et favoriser le dialogue : un apprentissage du «vivre ensemble» à destination des 10-25 ans.



Retrouvez les photos du 10ème anniversaire ainsi que les vidéos d'immersion des éducateurs dans les TER sur :



Vers d'autres horizons ... de transport !
Fort de son expérience, l'UPT a démontré, au fil des ans, son efficacité à s'inclure dans un dispositif de sûreté et de prévention des incivilités. L'ADSEA 06 envisage désormais d'élargir le champ d'action de l'UPT et de transposer le dispositif vers d'autres transporteurs (bus, tram) ou espaces publics (hôpitaux, centre des impôts...) où les incivilités se multiplient.

Des nouvelles de la résidence « La Tour d'Epis » et du Foyer de Vie « Le Répit »

Le chantier

Le gros œuvre du bâtiment est maintenant finalisé. Il permet de réellement mesurer, à la fois la qualité de vie qui sera offerte aux résidents, et l'amélioration des conditions de travail des personnels. La livraison du bâtiment est prévue à la fin du mois de janvier 2015. Néanmoins, il faudra, suite à cette livraison :

- lever les réserves émises dans le cadre de la réception,
- procéder à l'installation des équipements nécessaires au fonctionnement,
- meubler entièrement la structure dans une approche hôtelière,
- obtenir les autorisations administratives d'ouverture (visites de conformité).



Les Ressources Humaines

Les attentes et les besoins des résidents ont été analysés par les personnels afin de déterminer leur orientation dans ces nouveaux lieux d'habitation et d'accompagnement médico-social. Dans le cadre du redéploiement prévu de certains personnels sur ces résidences, un travail sur la mobilité, mis en place depuis 1993 dans les différents services du Complexe EPIS, a été réalisé. Concernant les recrutements pour les 12 postes à pourvoir, 200 candidatures nous sont parvenues par différents réseaux, majoritairement issues du Pays des Paillons (54 candidats). La phase d'appel à candidature est aujourd'hui terminée mais au regard de ces nombreuses candidatures, les entretiens de recrutement se poursuivront jusqu'au début du mois de décembre 2014.

L'organisation

L'intégration des nouvelles missions du Foyer de Vie ainsi que la délocalisation de la moitié des places de Foyer d'Hébergement entraînent un changement important dans l'organisation du Centre d'Habitat. De ce fait, les différents services du Complexe EPIS sont engagés dans une démarche de réorganisation visant à anticiper cette ouverture. Par ailleurs, cette dynamique nous amène aussi à considérer de nouvelles possibilités de développement d'activités, à travers les nouveaux locaux et besoins liés au projet, permettant ainsi le développement des compétences des ouvriers travaillant en ESAT. Enfin, ce projet passionnant mais néanmoins complexe nécessite une dynamique de collaboration avec les différents services de la Direction Générale, dans la mobilisation d'une réelle synergie de compétences.

L'ouverture au public est prévue début avril 2015. A terme, cette nouvelle structure d'habitat et d'accompagnement médico-social accueillera 22 personnes en situation de handicap et avançant en âge (création de 20 places d'accueil permanent et 2 places d'accueil temporaire) et 36 personnes reconnues « travailleurs handicapés » en Foyer d'Hébergement (délocalisation de places déjà existantes).



L'expérience Handy Love à l'IME Val Paillon

Le sujet peut paraître tabou et pourtant le travail éducatif passe aussi par la sensibilisation et la prévention des jeunes à la vie affective et relationnelle. Depuis plusieurs années, l'IME Val Paillon organise une fois par mois un groupe de parole entre les professionnels et les jeunes afin d'aborder avec eux les problématiques de consentement, la contraception, les MST, le respect de soi et d'autrui... Il



manquait à ces échanges un support visuel d'où l'idée d'élaborer une mallette pédagogique composée d'un DVD de huit court-métrages, une BD et des «poupées éducatives». En partenariat avec la compagnie théâtrale 3i, certaines scènes se sont déroulées à l'IME Val Paillon et quelques jeunes ont accepté de jouer leur propre rôle. Le projet interactif a été récompensé par la Fondation de France, la compagnie 3i a reçu en avril dernier le prix «Les Lauriers» pour son action destinée à favoriser la vie amoureuse et affective des personnes en situation de handicap mental. Actuellement, le dispositif est en phase de test dans 3 établissements



à un niveau national, dont l'IME Val Paillon. Les personnels ont été formés aux techniques d'animation et l'utilisation de la mallette se fait une fois par semaine depuis la rentrée de septembre. Une présentation nationale de l'outil pédagogique est prévue en décembre prochain. La mise en vente de la mallette pour les établissements spécialisés interviendra courant 2015.

Ouverture du Complexe de Sophia

Rentrée des classes sous le signe du changement pour les enfants et adultes du Complexe de Sophia.

Les personnels et usagers des 3 établissements



(IME Le Moulin, FAT et CAPTA) à présent réunis sur la technopôle ont découvert leur nouvel environnement:

un cadre verdoyant, des locaux neufs et des équipements adaptés à un accompagnement de qualité.



Les 21èmes Trophées du Coeur

Le dimanche 14 septembre, au Golf Saint Donat à Grasse, ont eu lieu les 21èmes Trophées du Coeur. Cette compétition de Golf organisée par le Rotary Club de Sophia-Antipolis [Président : Tilman Fischer - Physicien allemand] qui compte parmi ses membres le Vice-Président de l'ADSEA 06, Jacques Mariacci a pour but de collecter des fonds en vue de l'achat d'un véhicule adapté pour le transport

des personnes handicapées du Complexe de Sophia Antipolis. Au cours d'une journée très ensoleillée, les rotariens ont accueilli, dès 8h, les 48 golfeurs inscrits parmi lesquels



Charles ABECASSIS, Président de l'ADSEA 06. La journée s'est clôturée dans une ambiance très conviviale, par l'organisation d'un cocktail et par la remise des prix en présence des familles, amis et nombreux sponsors présents. A cette occasion, le Président de l'ADSEA 06 a eu l'occasion de présenter les activités de l'Association. Lors des 20èmes et 21èmes Trophées du Coeur entièrement dédiés à notre Association, le Club Rotary de Sophia a pu mettre en réserves environ 20.000€. Un grand merci à toutes les entreprises sponsors ainsi qu'aux membres du Rotary.

Zoom sur ... Le snack «La Bergerie»

Situé dans le parc de la zone de l'Argile à Mouans-Sartoux, cette ancienne bergerie, entièrement rénovée, a été reprise par le CEP La Nartassière en juin 2013. Ce lieu, en lien direct avec le restaurant pédagogique Le Mesclun, propose désormais une restauration rapide pour les actifs de la zone mais également pour les «habitues» qui se chargent de faire la promotion du snack grâce au bouche à oreille. Nous vous proposons de partir à la rencontre des jeunes du CEP La Nartassière en situation de travail au snack La Bergerie : une véritable réussite pour cet outil pédagogique à destination des jeunes.

ATELIER



L'objectif de l'atelier est avant tout la mise en situation de travail, dans le cadre d'un projet personnalisé, de jeunes âgés de 14 à 18 ans. La formation n'est pas diplômante mais a pour vocation d'être une passerelle vers l'apprentissage : travail sur l'autonomie, la responsabilité et la confiance mutuelle. Une valorisation nécessaire à la construction d'un parcours professionnel futur.

Gwénaëlle SALA, adjointe d'animation faisant fonction d'éducatrice technique et Christine GABER, maîtresse de maison, toutes deux en charge de l'atelier, ont relevé le défi avec brio : «C'était un véritable challenge : je suis passée d'un poste d'internat à l'apprentissage... le passage de l'un à l'autre s'est fait naturellement. La relation avec les jeunes en situation de travail est plus facile, ils sont plus à l'écoute car l'activité professionnelle est concrète. Elle leur ouvre des perspectives pour l'avenir. Notre rôle est simplement de les aider à prendre confiance en eux.»



Un snack ?

La Bergerie propose un service de restauration rapide : sandwichs chauds (kebab, américain, panini, croque-monsieur...), sandwichs froids, salades et desserts. Les jeunes commencent à 9h15 par la préparation des sandwichs froids, puis arrangent le comptoir, les plans de travail et la salle pour accueillir les clients de 12h à 14h. Les jeunes quant à eux poursuivent par le nettoyage et la remise en état des lieux. «Pendant le service, les jeunes utilisent les appareils type friteuse et grill : je leur délivre des conseils et recommandations en matière d'hygiène et sécurité. On travaille énormément sur la confiance.» nous confie Gwénaëlle. Afin d'être un maximum polyvalent, les jeunes tournent sur les postes de travail en fonction de leurs besoins ou compétences.

«On est réputé pour nos hamburgers et kebabs... les produits sont de qualité. On mise sur la qualité plutôt que la quantité» Thomas

« Nous avons de bons retours de nos clients. Ils apprécient le rapport qualité/prix et sont indulgents avec les jeunes car partie prenante au projet. En moyenne, nous servons une trentaine de personnes par jour, voire 50 les jours d'affluence » Gwénaëlle



Gagnant-Gagnant

Les excédents de la Bergerie sont intégralement reversés aux jeunes pour financer des projets à dominante éducative afin de les aider à s'insérer dans la vie sociale et professionnelle (BSR, permis de conduire, participation à l'achat de scooter, vélo, véhicule...). Depuis l'ouverture en juin 2013, le bon fonctionnement du snack a permis de participer au financement de 4 projets de mobilité (2 permis de conduire et 2 BSR) pour un montant total de 1030€. Une valorisation complémentaire à la construction du parcours professionnel proposé aux bénéficiaires du CEP La Nartassière.